

Ankündigung: Seminare am Lehrstuhl für Human Resource Management & Intrapreneurship (Prof. Dr. Rodrigo Isidor) im Wintersemester 2023/24

Liebe Studierende,

der Lehrstuhl für Human Resource Management & Intrapreneurship (BWL IV) bietet für das kommende Wintersemester 2023/24 wieder sowohl ein **Bachelorseminar** als auch ein **Master-Hauptseminar** in **Human Resource Management & Intrapreneurship** an. Der Anmeldezeitraum beginnt am **Montag, 10.07.2023** und endet am **Freitag, 29.09.2023**. Bitte bewerben Sie sich mit einem kurzen Motivationsschreiben sowie einer aktuellen Notenübersicht **per E-Mail bis spätestens 29.09.2023 bei Frau Albrecht** (nadine.albrecht@uni-bayreuth.de).

Unternehmertum ist ein risikoreiches Unterfangen und viele unternehmerische Projekte scheitern. Wenn Gründer*innen mit ihrem Unternehmen scheitern, stehen sie vor der Entscheidung, entweder eine erneute Gründung zu wagen oder die Rückkehr in ein Angestelltenverhältnis anzuvisieren. Wenn sich gescheiterte Gründer*innen für die Rückkehr in ein Angestelltenverhältnis entscheiden, sehen sie sich in den darauffolgenden Bewerbungsgesprächen mit Recruiter*innen konfrontiert, bei denen sie ihr gescheitertes unternehmerisches Unterfangen erklären müssen. Im Rahmen des Seminars möchten wir genau hier ansetzen und untersuchen, welche Mechanismen zu einer (Nicht-)Einstellung der gescheiterten Gründer*innen führen und inwiefern gescheiterte Gründer*innen Kommunikation als ein Werkzeug nutzen können, um die Wahrnehmung von Recruiter*innen zu steuern. Wir werden uns daher mit dem Forschungsgebiet an der Schnittstelle von Entrepreneurship (*entrepreneurial failure*) und Human Resource Management (*Recruiting*) beschäftigen. Das Seminarthema lautet **„Darstellung und Wirkung gescheiterter Gründer*innen im Bewerbungsgespräch mit Personalverantwortlichen“** und umfasst u.a. die folgenden Inhalte:

- Erfahrung und Selbstwahrnehmung gescheiterter Gründer*innen,
- Umgang gescheiterter Gründer*innen mit unternehmerischen Scheitern,
- Kommunikationsstrategien gescheiterter Gründer*innen im Bewerbungsgespräch sowie
- Erwartungen an gescheiterte Gründer*innen und Einstellungsentscheidungen von Recruiter*innen.

Als Seminarteilnehmende werden Sie sowohl die Möglichkeit haben, diese Themen theoretisch als auch durch **Anwendung qualitativer Forschungsmethoden** empirisch zu explorieren und praxisrelevante Ergebnisse aus Ihren Forschungsergebnissen abzuleiten. Die **Auftaktveranstaltung findet am 17.10.2023** statt. Gerne können Sie nachfolgend eine Übersicht der geplanten Sessions finden (Änderungen vorbehalten):

Datum	Thema
17.10.23	Session 1 – Kick-Off & Input 1 zum Semesterbeginn: Vorstellung der Themen & Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten
24.10.23	Session 2 – Input 2: Besonderheiten der qualitativen empirischen Arbeit, Einführung in MAXQDA und Interviewtraining
31.10.23	Session 3 – Input 3: Besonderheiten der quantitativen empirischen Arbeit & Einführung in R
31.10.23-09.02.24	Selbstarbeitsphase
28.11.2023	Session 4 – Q&A
19.12.2023	Session 5 – Präsentationen: Studierende stellen Arbeiten vor und erhalten Feedback
09.02.2024	Abgabe der Seminararbeiten zum Semesterende

Sollten Sie sich erfolgreich auf das Seminar beworben haben, erhalten Sie alle weiteren Informationen per E-Mail von Frau Albrecht. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungen!

Viele Grüße,

Prof. Dr. Rodrigo Isidor und Nadine Albrecht